
	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 1 de 35

## MANUAL DE BIENESTAR Y BENEFICIOS OLD MUTUAL COLOMBIA 2019

### Tabla de Contenido

#### Beneficios

1. *AUXILIO DE ALIMENTACIÓN:*
  - 1.1. *EN DINERO*
  - 1.2. *EN ESPECIE*
  - 1.3. *FIN DE SEMANA*
  - 1.4. *NOCTURNA*
  
2. *AUXILIO PARA:*
  - 2.1. *ESCUELAS DEPORTIVAS Y CAPACITACIÓN*
  - 2.2. *MOVILIZACIÓN*
  - 2.3. *OPTOMETRÍA*
  - 2.4. *PARQUEADERO*
  
3. *ATENCIÓN MÉDICA IN HOUSE - ZONA PROTEGIDA*
  
4. *DETALLE POR:*
  - 4.1. *1er ANIVERSARIO*
  - 4.2. *CUMPLEAÑOS*
  - 4.3. *MATERNIDAD Y PATERNIDAD*
  
5. *FREE DAYS:*
  - 5.1. *LUTO, HOSPITALIZACIÓN Y MATRIMONIO*
  - 5.2. *COLABORADOR REFERIDO*
  - 5.3. *LICENCIA DE PATERNIDAD*
  - 5.4. *COACH OF OLD MUTUAL UNIVERSITY*
  - 5.5. *BIRTHDAY*
  
6. *MANEJO DE DUELO*
  
7. *PROGRAMAS DE INVERSIÓN DEL FONDO DE PENSIONES VOLUNTARIAS: Old Mutual Inversión y Old Mutual Ahorro Colectivo*

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 2 de 35

8. PROGRAMA ASISTENCIA AL EMPLEADO

9. RUTA CIRCULAR

10. SALUD ORAL – BIENVENIDA

11. SEGURO DE VIDA

12. VACACIONES RECREATIVAS

13. VALORACIÓN ODONTOLÓGICA

## **Bienestar**

1. BIBLIOTECA OLD MUTUAL

2. CELEBRACIONES:

2.1 DÍA DE LA FAMILIA

2.2 FIN DE AÑO NIÑOS

2.3 FIN DE AÑO ADULTOS

2.4 HALLOWEEN NIÑOS

2.5 HALLOWEEN ADULTOS

3. CONCIERTO DE CLÁSICAS DEL AMOR

4. CRÉDITO SIN INTERÉS

4.1 ARTÍCULOS OLD MUTUAL STORE


4.2 POSTGRADO

4.3 PREGRADO

5. CULTURA Y DEPORTE

5.1 ENCUENTRO FASECOLDA

5.2 TORNEO DE BOLOS

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 3 de 35

## 6. FECHAS ESPECIALES:

- 6.1 AMOR Y LA AMISTAD
- 6.2 DÍA DE LA MUJER
- 6.3 DÍA DEL HOMBRE
- 6.4 DÍA DE LA MADRE
- 6.5 DÍA DEL PADRE

## 7. FERIAS DE EMPRENDIMIENTO: 1, 2, 3 NAVIDAD!!!

## 8. HORARIO FLEXIBLE


## 9. OPEN HOUSE PARA FAMILIA:

- 9.1 PLAN FIT
- 9.2 SHOW ROOM HALLOWEEN

## 10. SEMANAS DE BIENESTAR

### Convenios

- 1. ACADEMIA DE IDIOMAS
- 2. ASESORÍA PLANEACIÓN FINANCIERA
- 3. ASISTENCIA EN VIAJES
- 4. ATENCIÓN DOMICILIARIA
- 5. CREDITO DE LIBRANZA
- 6. FINANCIERA
- 7. FONDO DE EMPLEADOS
- 8. LAVADO DE VEHÍCULO
- 9. LAVANDERIA
- 10. MANTENIMIENTO DE BICICLETAS
- 11. MÁQUINAS DE SNACKS
- 12. PLAN COMPLEMENTARIO DE SALUD
- 13. PÓLIZAS DE SEGUROS
- 14. SALUD ORAL
- 15. SERVICIO DE ALIMENTACIÓN IN HOUSE
- 16. SPA Y SALÓN DE BELLEZA IN HOUSE
- 17. TIENDA DE CAFÉ

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 4 de 35

18. VENTA DE SNACKS
19. ENTRENAMIENTO FUNCIONAL IN HOUSE
20. GIMNASIO

## Información Adicional

1. CAJA DE COMPENSACIÓN
2. TIEMPO EN FAMILIA (*una jornada laboral al semestre Ley 1857 de 2017*)

## OBJETIVO GENERAL

Documentar los beneficios y convenios existentes para todos los colaboradores de las compañías del grupo Old Mutual en Colombia.

## ALCANCE GENERAL

Este documento aplica para todos los colaboradores de las compañías del grupo Old Mutual en Colombia, cada uno de estos beneficios y convenios tienen un alcance y condiciones específicas.

## BENEFICIOS


A continuación se especifica el listado de beneficios del grupo Old Mutual en Colombia.

### 1. AUXILIO DE ALIMENTACIÓN

#### 1.1 EN DINERO

##### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral y/o de aprendizaje con sede diferente a la Carrera 19 # 109 A – 30 de Bogotá, y colaboradores de la sede Old Mutual Universidad, Asesores Financieros, Asesores Pensionales, Asesores de Seguros y los cargos que la compañía considere que deben recibir el beneficio de alimentación en dinero.
- No aplica para colaboradores que se encuentren en vacaciones, incapacidad y/o licencia remunerada y no remunerada.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 5 de 35

## 1.2 EN ESPECIE

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral y/o de aprendizaje con sede en Carrera 19 # 109 A – 30 de Bogotá.
- No aplica para colaboradores que se encuentren en vacaciones, incapacidad y/o licencia remunerada y no remunerada.
- No puede reemplazarse el consumo del almuerzo por su pago en dinero salvo lo expuesto en el ítem anterior.

## 1.3 FIN DE SEMANA


### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral a Término Fijo y/o Indefinido.
- Aplica para colaboradores que se encuentren laborando los fines de semana con autorización del líder.
- No aplica para colaboradores que se encuentren en vacaciones, incapacidad y/o licencia remunerada y no remunerada.
- El beneficio se puede tomar con el proveedor interno (únicamente los días sábados), o externo con aprobación del líder asumiendo el valor a través de su centro de costos y gestionando el respectivo reembolso con el área financiera.

## 1.4 NOCTURNA

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral a Término Fijo y/o Indefinido, aprendices y contratistas aprobados por el área de Nómina.
- Aplica para colaboradores que se encuentren trabajando después de las **9:00 p.m.** de lunes a viernes con autorización de su líder.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 6 de 35


- No aplica para colaboradores que se encuentren en vacaciones, incapacidad y/o licencia remunerada y no remunerada.
- Si la alimentación se toma con un proveedor externo, el líder asumirá el valor a través de su centro de costos y gestionará el respectivo reembolso con el área financiera.
- Este auxilio de alimentación en dinero no es constitutivo del salario.

## **2. AUXILIO PARA:**

### **2.1 ESCUELAS DEPORTIVAS Y CAPACITACIÓN**

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término indefinido.
- Antigüedad mínima: 6 meses.
- Aplica para: colaborador, hijos, cónyuge y/o padres que se encuentren como beneficiarios en la afiliación a la Caja de Compensación Familiar.
- Disponibilidad del beneficio: de Abril a Octubre o hasta agotar el presupuesto anual asignado. (lo primero que ocurra).
- Los cursos que aplican para este beneficio deben ser exentos de IVA, importante consultarlos en la página a través de la caja de compensación.
- El colaborador podrá solicitar dos (2) vales por grupo familiar, sujetos a capacidad de endeudamiento.
- Valor del Auxilio: \$35.000 pesos por escuela. Si el costo de la escuelita es mayor al auxilio el colaborador asumirá la diferencia a través de descuento por nómina, si es menor el costo, la compañía no hace efectiva la entrega de diferencias.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 7 de 35

## **MOVILIZACIÓN**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término fijo o Indefinido con sitio de trabajo en Chía - Old Mutual Universidad.
- Se reconoce el valor fijo proporcional al costo del peaje y días laborados.
- No aplica para colaboradores que se encuentren en vacaciones, incapacidad y/o licencia remunerada y no remunerada.

## **2.2 OPTOMETRÍA**


### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término indefinido.
- Antigüedad mínima: 6 meses.
- Aplica para compra de gafas, lentes, lentes de contacto o cirugía para corrección visual formulados, una vez al año.
- Esta solicitud debe realizarse máximo 60 días de generada la factura.
- Valor del auxilio: Hasta cuatro (4) salarios diarios mínimos legales mensuales vigentes.
- Este auxilio en dinero no es constitutivo del salario.

## **2.3 PARQUEADERO**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término Indefinido.
- El subsidio equivale a máximo cuatro (4) salarios diarios mínimos legales mensuales vigentes sobre el costo del parqueadero y la modalidad.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 8 de 35

- El beneficio está sujeto a la disponibilidad de cupos en los parqueaderos con los que se tenga convenio.
- En caso de presentarse novedades como vacaciones, incapacidades y/o licencias remuneradas y no remuneradas es importante que el colaborador notifique la novedad tanto con el área de Nómina como de Bienestar.

### 3. **ATENCIÓN MÉDICA IN HOUSE - ZONA PROTEGIDA**

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral a término fijo, indefinido, aprendices y practicantes.
- A través del proveedor, se brinda atención médica en las instalaciones de Old Mutual Av. 19 #109A-30 y traslado a un centro médico en caso de que se requiera.

### 4. **DETALLE POR:**

#### 4.1 **1ER. ANIVERSARIO EN LA COMPAÑÍA**

##### Alcance


- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo a término indefinido.
- Se entregan dos boletas para asistir al concierto de Clásicas del Amor en las fechas que disponga el área de bienestar.

#### 4.2 **CUMPLEAÑOS**

##### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo a término fijo, indefinido, practicante y aprendiz.
- Se envía un mensaje de felicitación al colaborador en su día de cumpleaños y se entrega una torta de cumpleaños.



	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 9 de 35

### 4.3 MATERNIDAD Y PATERNIDAD

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término indefinido.
- Se envía un detalle para el nuevo integrante de la familia a la dirección registrada en la base de datos de Gestión Humana una vez el colaborador reporte el nacimiento y gestione la documentación en el área de nómina.

\* Auxilio materno/paterno por nacimiento: El colaborador deberá contactar al proveedor de Seguros especificado en este Manual solicitando este beneficio.

### 5. FREE DAYS:

#### 5.1 LUTO, HOSPITALIZACIÓN Y MATRIMONIO


#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral a término fijo, indefinido, aprendices y practicantes.
- Reportar la novedad al área de nómina y bienestar y se otorgará en cualquiera de las siguientes situaciones:

#### LUTO:

- ✓ La ley otorga 5 días hábiles no acumulables a partir de la fecha de calamidad, no obstante, la compañía extiende este beneficio en grados de consanguinidad y afinidad con un número de días específicos y los puede evidenciar en el siguiente cuadro:

<b>“Ley de Luto”</b>		<b># días</b>
Esposo (a) – Compañero (a) permanente		5 días hábiles
<b>Consanguinidad: (1ro y 2do grado)</b>		
1er grado	Padres – Hijos	5 días hábiles
2do grado	Hermanos – Abuelos – Nietos	5 días hábiles
3er grado	Tíos - primos	3 días hábiles
<b>Afinidad: (1er grado)</b>		
1er grado	Suegros – Yernos – Nueras	5 días hábiles
2do grado	Abuelos del cónyuge -	3 días hábiles

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 10 de 35

	Cuñados	
<b>Civil: (1er grado)</b>		
1er grado	Hijos Adoptados – Padres Adoptantes	5 días hábiles

#### HOSPITALIZACIÓN:

- ✓ La compañía otorga 3 días hábiles no acumulables a partir de la fecha de la calamidad hospitalización de un familiar en los siguientes grados:

<b>Hospitalización</b>		<b># días</b>
Esposo (a) – Compañero (a) permanente		3 días hábiles
<b>Consanguinidad: (1er grado)</b>		
1er grado	Padres – Hijos	3 días hábiles
<b>Afinidad: (1er grado)</b>		
1er grado	Suegros – Yernos – Nueras	3 días hábiles


#### MATRIMONIO:

- ✓ La compañía otorga 3 días hábiles libres no acumulables a partir de la fecha en que el colaborador contraiga matrimonio.

## **5.2 COLABORADOR REFERIDO**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo a término indefinido o fijo.
- Se otorga hasta (1) día hábil a aquellos colaboradores que refieran aspirantes a las vacantes que se publican en la intranet de la compañía y el proceso sea exitoso.
- Para que el colaborador que refiere se haga acreedor al día hábil libre, el referido debe aprobar su periodo de prueba y permanecer trabajando como mínimo un mes adicional a este manteniendo un alto desempeño.
- Cumplido el 3er. mes en la compañía por parte del referido, el colaborador debe consultar con el área de selección si su referido aprobó el periodo y si se hizo acreedor al beneficio. De ser así, podrá disfrutarlo acordando la fecha con su líder y enviando un e-mail con copia a nómina informando la fecha en que lo disfrutará durante el mes siguiente.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 11 de 35

### 5.3 LICENCIA DE PATERNIDAD

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo a término fijo e indefinido.
- El colaborador tiene 2 días extralegales adicionales a la licencia de paternidad.
- El beneficio debe utilizarse consecutivo a la licencia y no es acumulable.

\*Auxilio materno/paterno por nacimiento: El colaborador debe contactar al proveedor de Seguros solicitando este beneficio.

### 5.4 COACH - OLD MUTUAL UNIVERSITY


#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo a término indefinido.
- Se otorga hasta (1) día hábil a aquellos profesores que hayan dictado todos los entrenamientos programados durante el año por Old Mutual University.

### 5.5 BIRTHDAY

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo a término fijo, indefinido, practicante y aprendiz.
- Se debe coordinar directamente con el líder y enviar la solicitud a nómina para la aprobación, una vez validado:
  - ✓ El colaborador debe estar al día en la política de vacaciones.
  - ✓ El beneficio está habilitado para disfrutarlo una semana antes, la semana del cumpleaños o una semana posterior a la fecha del mismo.
  - ✓ Este beneficio no es acumulable.
  - ✓ Si se encuentra en licencia o vacaciones no aplica.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 12 de 35

## 6. MANEJO DE DUELO

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral fijo y/o indefinido, aprendices y practicantes.
- Bono de condolencias para asistir a charlas o sesiones que ayudan al manejo del duelo frente a la pérdida de un ser querido. El colaborador tiene la posibilidad de transferirlo a cualquiera de sus beneficiarios.

## 7. PROGRAMAS DE INVERSIÓN DEL FONDO DE PENSIONES VOLUNTARIAS: *Old Mutual Inversión y Old Mutual Ahorro Colectivo*


### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral a término fijo y/o indefinido.
- Aplica para el colaborador que tenga un contrato en el fondo de pensiones voluntarias Old Mutual.
- En el programa de Inversión del Fondo de Pensiones Voluntarias (Old Mutual Inversión), no le genera al colaborador costo por cuota de comisión que a la fecha está en \$17.400 pesos mensuales (2019).
- En el Programa de Inversión del Fondo de Pensiones Voluntarias (Old Mutual Ahorro Colectivo), debe ingresar a la colectividad sin cobro de comisión fija, ni penalidad por retiros anticipados y como beneficio el cobro menor de la comisión de administración en la medida que los ahorros de la colectividad crezcan.

## 8. PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral aprendiz, practicante, fijo y/o indefinido.


	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 13 de 35

- El colaborador queda vinculado al programa de Asistencia al empleado, una vez ingrese a la compañía y este deberá afiliar a sus beneficiarios (cónyuge, hijos, padres y suegros) para que cuenten con la cobertura sin costo para ellos ni para el empleado en los siguientes servicios:

SERVICIO	ALCANCE / MODALIDAD	VALOR
1. Asesoría legal	• Servicio telefónico Ilimitado	Gratuito
	• Incluye envío de Modelo Documentos Legales	
2. Asesoría psicológica	• Servicio telefónico o vía Skype ilimitado	Gratuito
	• 5 sesiones presenciales al año por colaborador y para cada uno de sus beneficiarios, para casos críticos.	A partir de la 6° sesión, se cobra tarifa Convenio Albenture. \$60.000
	• Aplica solo para Bogotá	
3. Asesoría en trámites administrativos	• Servicio telefónico Ilimitado	Gratuito
4. Servicio de mensajería (Ver condiciones del servicio)	• Se determinan dos (2) días de mensajería al mes, previa coordinación con OLD MUTUAL.	Gratuito en los días establecidos con OLD MUTUAL
	• El servicio solo se prestará para la sede administrativa en Bogotá.	
	• Se recoge y entregan diligencias solo en la sede administrativa de Bogotá.	

*\*Aplican términos y condiciones según propuesta comercial.*

- El horario de atención vía telefónica es de lunes a viernes de 7:00 a.m. a 6:00 p.m. Para Urgencias, los canales de atención están disponibles 24 horas al día, los 365 días del año y se pueden tomar en cualquier parte de país.
- Si el usuario se encuentra en alguno de los países donde el proveedor tiene presencia, para este caso: España, Portugal, México, Panamá, Perú, Chile y Brasil, puede acceder a sus servicios, algunos pueden llegar a tener costo. Estos servicios se prestarán bajo cotización y previa autorización por parte del colaborador.
- El acceso a los servicios se pueden gestionar a través de:  
 Línea fija en Bogotá (+571) 381 92 09  
 Línea gratuita nacional 01 8000 112 038  
 WhatsApp 310 297 44 31  
 Skype: sara.echavarria@albenture.com  
 Correo electrónico: info@albenture.com.co

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 14 de 35

## 9. RUTA CIRCULAR

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral fijo, indefinido, practicante o aprendices.
- Horario: Jornada mañana: 7:00 a.m. hasta las 9:00 a.m. y jornada tarde: 4:30 p.m. hasta las 6:30 p.m.
- Los puntos de encuentros establecidos son edificio principal OM Mutual salida del parqueadero y Edificio Jasban - estación Transmilenio Calle 106.

## 10. SALUD ORAL – BIENVENIDA


### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo a término indefinido.
- Se otorga una valoración sin costo para el colaborador después de 3 meses de permanencia en la compañía. La cita consta de:
  - ✓ Consulta con odontólogo general.
  - ✓ Control de placa.
  - ✓ Educación en salud oral.
  - ✓ Profilaxis.
  - ✓ Fluorización.
  - ✓ Diagnóstico.
  - ✓ Plan de tratamiento, remisión y orientación a los especialistas, si requiere tratamiento complementario.
  - ✓ Plan de tratamiento definitivo.
  - ✓ Presupuesto preliminar.

## 11. SEGURO DE VIDA:

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término indefinido.
- Compensación: 15 salarios básicos del colaborador.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 15 de 35

La póliza cuenta con los siguientes beneficios:

- Indemnización adicional por muerte accidental
- Fallecimiento
- Invalidez
- Enfermedades graves
- Renta diaria por hospitalización por enfermedad o accidente.
- Auxilio funerario y gastos de repatriación.
- Auxilio de canasta familiar por muerte o incapacidad total y permanente.
- Auxilio materno/paterno por nacimiento

## **12. VACACIONES RECREATIVAS**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo a término fijo o indefinido.
- Aplica para hijos del colaborador que estén entre los 4 a 12 años de edad.
- Se organiza la semana de vacaciones recreativas a mitad de año en el cual la compañía subsidia un porcentaje de la tarifa.


## **BIENESTAR**

A continuación se especifica el listado de bienestar del grupo Old Mutual en Colombia.

### **1. BIBLIOTECA OLD MUTUAL**

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral fijo y/o indefinido.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 16 de 35

- El colaborador podrá solicitar hasta 3 libros por un tiempo máximo de un mes en el almacén, diligenciando la ficha de préstamo.
- En caso de pérdida o daño de algún título prestado, el colaborador deberá devolver el mismo libro nuevo o en igual condiciones al prestado.

## 2. **CELEBRACIONES:**

- 2.1 **DÍA DE LA FAMILIA**
- 2.2 **FIN DE AÑO NIÑOS.**
- 2.3 **FIN DE AÑO ADULTOS**
- 2.4 **HALLOWEEN NIÑOS**
- 2.5 **HALLOWEEN ADULTOS**

## 3. **CONCIERTO DE CLÁSICAS DEL AMOR**

## 4. **CRÉDITO SIN INTERÉS**

### 4.1 **ARTÍCULOS OLD MUTUAL STORE**

#### Alcance


- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo fijo e indefinido.
- Los artículos disponibles se encuentran en las vitrinas OM STORE y podrán adquirirlos en el almacén mediante consignación a la cuenta de la compañía o por descuento de nómina.
- El valor a descontar es validado por área de nómina según capacidad de endeudamiento del colaborador.

### 4.2 **POSTGRADO**

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término Indefinido.
- El préstamo será hasta un 50% del valor de la matrícula a un plazo de seis meses consecutivos, sin intereses, presentando el recibo de matrícula.



	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 17 de 35

- El valor prestado está sujeto a la capacidad de endeudamiento del colaborador quien gestionará la entrega del cheque.

#### **4.3 PREGRADO**

##### Alcance


- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término indefinido.
- El préstamo será hasta un 30% del valor de la matrícula a un plazo de seis meses consecutivos, sin intereses, presentando el recibo de matrícula.
- El valor prestado está sujeto al nivel de endeudamiento del colaborador quien gestionará la entrega del cheque.

#### **5. CULTURA Y DEPORTE**

##### **5.1 ENCUESTRO FASECODLA**

##### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo a término fijo o indefinido, aprendizaje y/o practicante con sede de trabajo Bogotá.
- Puede participar empleados directos de agencias con la validación del área de Bienestar.
- Las disciplinas habilitadas son:
  - ✓ Golf
  - ✓ Voleibol
  - ✓ Mini tejo
  - ✓ Tejo
  - ✓ Natación
  - ✓ Futbol 11
  - ✓ Futbol 5
  - ✓ Squash
  - ✓ Bolos
  - ✓ Tenis de mesa
  - ✓ Billar

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 18 de 35

- ✓ Ajedrez
- ✓ Baloncesto
- ✓ Atletismo
- ✓ Festival del intérprete
- ✓ Danzas

## 5.2 TORNEO DE BOLOS

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo término fijo o indefinido, aprendizaje y/o practicante con sede de trabajo Bogotá.
- Las agencias pueden participar de esta actividad con un cupo limitado de equipos inscritos.
- Se ofrece a los colaboradores el desarrollo de este torneo el cual incluye refrigerio y monitores encargados de las puntuaciones del torneo.

## 6. FECHAS ESPECIALES

### 6.1 AMOR Y AMISTAD

### 6.2 DÍA DE LA MUJER

### 6.3 DÍA DEL HOMBRE

### 6.4 DÍA DE LA MADRE

### 6.5 DÍA DEL PADRE


## 7. FERIAS DE EMPRENDIMIENTO: 1,2,3 NAVIDAD!!!

Los colaboradores y/o sus referidos, pueden inscribirse en esta actividad para ofrecer artículos artesanales durante cuatro jornadas al año dentro de las instalaciones de la compañía.

## 8. HORARIO FLEXIBLE

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término fijo y/o indefinido.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 19 de 35

- Coordinar el horario flexible directamente con el líder notificando al área de Nómina, garantizando el funcionamiento normal de las actividades del negocio dependiendo de las funciones que realice dentro de la compañía.
- Existen 4 tipos de horarios flexibles diferentes y deberá ser aprobado por el líder:
  - 7:00 a.m. a 4:30 p.m.
  - 7:30 a.m. a 5:00 p.m.
  - 8:30 a.m. a 6:00 p.m.
  - 9:00 a.m. a 6:30 p.m.
- El beneficio debe tomarse por un tiempo mínimo de 1 mes.

## 9. OPEN HOUSE PARA FAMILIA:


### 9.1 PLAN FIT

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral fijo y/o indefinido.
  - El horario es de lunes a domingo de 5:00 a.m. a 8:00 p.m.
- El colaborador puede reservar y asistir con sus beneficiarios (hijos, cónyuge, padres) a los siguientes espacios:
- 2 Canchas de squash (máximo 2 personas / hora / cancha)
  - 1 Mesa de ping pong (máximo 2 personas / hora)
  - 1 Fútbolín (máximo 2 personas / hora)
  - 2 Saunas (máximo 4 personas / hora)
  - 1 Gimnasio de máquinas (máximo 6 personas por hora)

#### Procedimiento

- El colaborador debe enviar un correo electrónico al área de Bienestar reservando el espacio indicando la hora y el (los) acompañante(s) un día hábil anterior.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 20 de 35

## 9.2 **SHOW ROOM HALLOWEEN**

- El colaborador puede asistir con su familia a las instalaciones de la compañía en la fecha programada para recorrer los espacios decorados por las diferentes áreas.

## 10. **SEMANAS DE BIENESTAR**

- La compañía realiza 2 veces al año durante una semana actividades enfocadas al cuidado y la prevención en salud.

## **CONVENIOS**

### 1. **ACADEMIA DE IDIOMAS**

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo termino fijo o indefinido, aprendizaje y/o practicante.
- Descuento del 10% del valor total de los programas.
- Este convenio se extiende al grupo familiar y referido(s) del colaborador.
- El pago de este convenio se realiza directamente con el proveedor por los diferentes medio de pago que ofrece.
- Datos del comercial que atiende la cuenta en Old Mutual:


MARCOS YEPES  
 Academia de Idiomas Smart  
 T: 2102484 - 3102310817 - 3186171027  
 M: m.yepes@smart.edu.co  
 W: www.smart.edu.co



PLANES EDUCATIVOS	NIVELES	No. HORAS	DESCUENTO POR PLANES	TARIFA AL PUBLICO	TARIFAS CON ALIANZA 10% DSCTO	TARIFAS CON DESCUENTO POR ALIANZA 10% y 15% PAGO CONTADO
PLAN 1	A1 o A2	160	0%	\$1.598.000	\$1.438.200	\$1.222.500
PLAN 2	B1	176		\$1.757.000	\$1.581.300	\$1.344.100
PLAN 3	B2 o C1	200		\$1.997.000	\$1.797.300	\$1.527.700
PLAN 4	A1 y A2	320	10%	\$2.876.000	\$2.588.400	\$2.200.100
PLAN 5	A2 y B1	336		\$3.019.000	\$2.717.100	\$2.309.500
PLAN 6	B1 y B2	376		\$3.378.000	\$3.040.200	\$2.584.200
PLAN 7	B2 y C1	400		\$3.594.000	\$3.234.600	\$2.749.400
PLAN 8	A1, A2 y B1	496	20%	\$3.962.000	\$3.565.800	\$3.030.900
PLAN 9	A2, B1 y B2	536		\$4.282.000	\$3.853.800	\$3.275.700
PLAN 10	B1, B2 y C1	576		\$4.602.000	\$4.141.800	\$3.520.500
PLAN 11	A1, A2, B1 y B2	696	30%	\$4.866.000	\$4.379.400	\$3.722.500
PLAN 12	A2, B1, B2 y C1	736		\$5.145.000	\$4.630.500	\$3.935.900
PLAN 13	A1,A2,B1,B2 y C1	896	40%	\$5.368.000	\$4.831.200	\$4.106.500

**ESPECIFICACIONES GENERALES**

- La anterior cotización tiene una vigencia de un (1) mes a partir de la fecha de elaboración.
- Los “descuentos por planes” son aplicados por adquirir los paquetes de niveles reflejados en la tabla anterior.
- El descuento por alianza del 10% se aplica al valor total de la tarifa al público.
- El descuento del 15% por pago de contado se aplicara a los planes según tarifas vigentes en la alianza.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 22 de 35

- El descuento del 10% sobre las tarifas vigentes por Alianza con OLD MUTUAL aplica para los programas de aprendizaje de idiomas en instituto para colaboradores y miembros del núcleo familiar en 1 y 2 grado de consanguineidad y/o afinidad, presentando fotocopia del carné del colaborador al momento de la inscripción con el personal comercial asignado por Smart.
- El descuento de la alianza se aplicara sobre las tarifas vigentes de cada año, dado que anualmente (enero) se realiza un ajuste a estas por el IPC.
- Descuentos no acumulables con otras promociones.

## 2. **ASESORÍA PLANEACIÓN FINANCIERA**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral a término fijo y/o indefinido.

### Procedimiento

- El colaborador adquiere los productos de la compañía a través de la agencia:


**Target Asesores Financieros**  
**Teléfono: +57 (1) 6403522**  
**Móvil: +57 310 7724702**  
**Dirección: Av 19 No. 114-65 Of 306**  
**Bogotá | Colombia**

- El colaborador autoriza nómina (vía correo electrónico) que se descuenta de su salario el valor a aportar mensualmente en el fondo.
- El área de Nómina valida capacidad de endeudamiento y gestiona el aporte mensual.

## 3. **ASISTENCIA DE VIAJES**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo termino fijo o indefinido, aprendizaje y/o practicante.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 23 de 35

- Descuento del 20% del valor total de la tarifa publicada en la página web [www.orustravelassist.com](http://www.orustravelassist.com).
- Este convenio se extiende al grupo familiar del colaborador.
- El pago de este convenio se realiza directamente con el proveedor por los diferentes medio de pago que ofrece.

Datos de contacto:

ORUS TRAVEL ASSIST COLOMBIA S.A.S  
 JACK ALAN BURNSIDE  
 T: 8055767  
 M: 3112969494  
 Mail: [jburnside@orustravelassist.com](mailto:jburnside@orustravelassist.com)  
 Página web [www.orustravelassist.com](http://www.orustravelassist.com)

#### **4. ATENCIÓN DOMICILIARIA**

##### Alcance


- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral a término fijo y/o indefinido.
- El colaborador puede afiliarse a su grupo familiar, cónyuge e hijos o padres.

##### Procedimiento

- Afiliarse por medio del asesor asignado para Old Mutual.

Los datos son:

Mercedes González  
 M: 3102050767

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 24 de 35

## 5. **LIBRANZAS**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo termino fijo o indefinido.
- El pago puede realizarse por descuento de nómina con autorización y validación del área de nómina.

### Procedimiento

- Tomar el producto por medio del asesor asignado para Old Mutual.

Banco Davivienda:  
Paola Gálvez Salamanca  
T: 3182066719

Banco Pichincha  
Ronald Peñalosa Ariza  
M: 3175112017  
T: 6501050 ext 812000


Compensar  
Gerty Gonzalez Martinez  
T: 3012017950

## 6. **FINANCIERA**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral a término fijo y/o indefinido.
- El colaborador se afilia aportando un porcentaje de su salario mensualmente y puede acceder a todos los beneficios ofrecidos como crédito, ahorro, bienestar, convenios, entre otros.



	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 25 de 35

- El área de Nómina valida capacidad de endeudamiento y gestiona el aporte mensual.

#### Procedimiento

- Afiliarse al fondo de empleados por medio del asesor asignado para Old Mutual.

Los datos son:

María Alexandra Torres  
M: matorresva@efectiva.com.co  
T: 3003017156

Gerardo Andrey Castillo  
M: ga.castilloc@progressa.coop  
T: 3003570602

Aldemar Soler  
M: asolerm@progressa.coop  
T: 3202944285


## **7. FONDO DE EMPLEADOS**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término fijo o indefinido.
- El colaborador se afilia aportando un porcentaje de su salario mensual y puede acceder a todos los beneficios ofrecidos como crédito, ahorro, bienestar, convenios, entre otros.
- El área de Nómina valida capacidad de endeudamiento y gestiona el aporte mensual.

### Procedimiento

- Afiliarse al fondo de empleados por medio del asesor asignado para Old Mutual.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 26 de 35

Los datos son:

**Secréditos:**

T: 3492944 ext 121

M: 3108738809 - 3112767054

Mail: ejecutivocomercial1@secreditos.org.co /

coordinadorcomercial@secreditos.org.co

**8. LAVADO DE VEHÍCULO**


Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo termino fijo o indefinido, aprendizaje y/o practicante con sede de trabajo Bogotá.
- El servicio está disponible 2 días a la semana (jueves y viernes).
- El pago se realiza directamente con el proveedor al terminar el servicio de lavado.
- Los colaboradores que parquean en los estacionamientos con convenio fuera del edificio, deben movilizar el vehículo al terminar el servicio de lavado al parqueadero correspondiente.

**9. LAVANDERÍA**

Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo termino fijo o indefinido, aprendizaje y/o practicante con sede de trabajo Bogotá.
- Este convenio se extiende al grupo familiar del colaborador.
- El pago se realiza directamente al proveedor.
- Las prendas se recogen en la oficina o a domicilio en el norte de la ciudad coordinando directamente con el proveedor.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 27 de 35

### Procedimiento

- Contactar al proveedor en el siguiente número:

Lavandería Soft & Clean  
Ivan Echeverri  
T: 3002679941  
T: 6736904


## 10. **MANTENIMIENTO DE BICICLETA**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo y/o de aprendizaje con sede de trabajo Bogotá.
- El pago se realiza directamente al proveedor en efectivo al momento de solicitar el mantenimiento.
- Los servicios que se pueden solicitar son:

# Servicios para tu bici:

- Mini ajustes (lubricación en componentes periféricos, ajustar frenos o aire en las llantas.
- Bici Spa: Lavado, limpieza del kit de arrastre y aceite en la cadena. (\$14.000)
- Alistamiento: adicional al Bici Spa, se ajustan los frenos y los cambios. (\$32.000)
- Mantenimiento: Desensamble total de la bici, la limpieza, lubricación, reensamble y puesta a punto de todos los elementos. (\$60.000)
- Asesoría: en compra de repuestos, bicicletas y accesorios. (Gratis)

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 28 de 35

Datos del proveedor:  
 Doctor Bici  
 M: 3132011250

### Procedimiento

- El colaborador solicita la cita al proveedor indicando el tipo de mantenimiento a realizar para coordinar la vista.
- Cuando el proveedor llega el colaborador entrega la bicicleta y se realiza el mantenimiento dentro de las instalaciones de la compañía.  
 El colaborador paga directamente al prestador del servicio el costo del mantenimiento.

## **11. MÁQUINAS DE SNAKCS**


### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo termino fijo o indefinido, aprendizaje y/o practicante con sede de trabajo Bogotá.
- El pago se realiza directamente con el proveedor.
- Las máquinas funcionan 24 horas al día.
- Las tarifas de los productos son preferenciales frente al mercado.

## **12. PLAN COMPLEMENTARIO DE SALUD COMPENSAR**

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término indefinido.
- El colaborador puede afiliarse con su grupo familiar con tarifas preferencial.
- Exenta de cuota moderadora.
- El pago puede realizarse a través de descuento por nómina con previa aprobación.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 29 de 35

### Procedimiento


- Gestionar la afiliación a través del asesor asignado para Old Mutual.

N: Gerty Gonzalez Martinez  
 Asesora Individual  
 Compensar  
 D: Sede Av. 68 – 4280666 ext. 13700  
 T: 3012017950  
 Mail: [ggonzalezm@compensar.com](mailto:ggonzalezm@compensar.com)

### **13. PÓLIZAS DE SEGUROS**

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato laboral a término indefinido.
- El valor de las primas pueden ser descontadas a través de nómina de acuerdo con su capacidad de endeudamiento.
- El colaborador puede adquirir entre otras pólizas de:
  - ✓ Seguro de vehículo
  - ✓ Seguro de accidentes
  - ✓ Seguro de arrendamiento
  - ✓ Seguro de autos
  - ✓ Seguro de hogar
  - ✓ Seguro de Educación
  - ✓ Seguro de exequias
  - ✓ Seguro de Pensión
  - ✓ Seguro de Salud
  - ✓ Seguro de Vida
  - ✓ Seguro de Protección Móvil de Equipos de Comunicaciones Inalámbricas
  - ✓ Seguro de mascotas

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 30 de 35

## 14. SALUD ORAL

### Alcance

- Este convenio se extiende al grupo familiar del colaborador.
- El pago se puede realizar directamente con el proveedor o presentando la cotización en el área de Bienestar para que el área de Nómina valide y autorice el descuento por nómina.

### Procedimiento

- El colaborador solicita la cita con el proveedor para la respectiva valoración del tratamiento.

Los datos son:

CENTRO ODONTOLOGICO ORAL EXPERT  
 SAIDA MANJARRES  
 T: Call Center 3841284  
 M: 3185579020  
 Página web: <https://www.oraexpertcolombia.com/>

## 15. SERVICIO ADICIONAL DE ALIMENTACIÓN


### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo termino fijo o indefinido con sede de trabajo Bogotá.
- El servicio está disponible de lunes a sábado.
- El pago se realiza directamente con el proveedor o por descuento de nómina.

## 16. SPA Y SALÓN DE BELLEZA IN HOUSE

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo con sede Bogotá.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 31 de 35

- Este convenio se extiende al grupo familiar del colaborador.
- El valor a descontar es validado por área de nómina según capacidad de endeudamiento.

#### Procedimiento

- El colaborador solicita las citas directamente con el Spa para los servicios a los que quiera acceder.
- El pago se puede hacer en efectivo o por medio de descuento de nómina directamente en el Spa.

### **17. TIENDA DE CAFÉ**


#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo termino fijo o indefinido, aprendizaje y/o practicante con sede de trabajo Bogotá.
- Aplica para la tienda Juan Valdez de la Av. 19 con 109.
- El pago se realiza directamente con el proveedor.
- El porcentaje de descuento es del 10% en bebidas y alimentos presentando el carnet corporativo.

### **18. VENTA DE SNACKS**

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo termino fijo o indefinido, aprendizaje y/o practicante con sede de trabajo Bogotá.
- El pago se realiza directamente con el proveedor.
- Las tarifas de los productos son preferenciales frente al mercado.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 32 de 35

## 19. ENTRENAMIENTO FUNCIONAL IN HOUSE

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Contrato de trabajo fijo o indefinido con sede: Bogotá.
- Este convenio se extiende al grupo familiar del colaborador.
- La mensualidad incluye valoración física general.
- El pago de este convenio se puede hacer a través de descuento de nómina diligenciando la comanda o pago en efectivo directamente al entrenador.
- Tarifas 2019


<b>ENTRENAMIENTO</b>	
<b>SERVICIO</b>	<b>Valor</b>
Entrenamiento funcional (mensual) + Evaluación física general	\$111,000
Entrenamiento funcional (x1)	\$12,000
Entrenamiento funcional (# de clases)	
Entrenamiento personalizado (mensual)	\$380,000
<b>NUTRICIÓN</b>	
<b>SERVICIO</b>	<b>Valor</b>
Plan nutricional (mensual)	\$170,000
<b>ACONDICIONAMIENTO</b>	
<b>SERVICIO</b>	<b>Valor</b>
Evaluación física específica (x1)	\$20,000
Evaluación física específica (# de evaluaciones)	

## 20. GIMNASIO

### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo a término fijo, indefinido, practicante y aprendiz.



	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 33 de 35

- El colaborador podrá utilizar este convenio en cualquiera de las sedes a nivel nacional en las que ofrece el servicio. Ver aquí: <http://corporativo.smartfitcolombia.com/>
- Se extiende al grupo familiar del colaborador incluyendo amigos.
- El pago se hace directamente al proveedor por los diferentes medios de cancelación que ofrece.
- Los beneficios del convenio son los siguientes:
  - ✓ Costo de \$69.900 mensuales
  - ✓ Débito automático de la tarjeta o cuenta bancaria
  - ✓ Exentos de pagar inscripción, **ahorro \$90.000**
  - ✓ Exentos de pagar mantenimiento anual, **ahorro de \$89.000**
  - ✓ Entrenar en cualquier sede (Colombia y LATAM, Ingresar a todas las sedes a nivel nacional (Medellín, Bogotá, Cali, Palmira, Barranquilla, Santa Marta, Cartagena, Montería, Neiva, Popayán, Valledupar, Villavicencio, Manizales) y Latinoamérica (Brasil, México, República Dominicana, Perú, Chile, Argentina).
  - ✓ Invitar a amigos (5 cupos mensuales)
  - ✓ Uso de sillas de masaje
  - ✓ Obtener camiseta Black luego de 6 meses de permanencia en el plan.
  - ✓ Valoración con médicos fisioterapeutas, deportólogos y nutricionistas.
  - ✓ Acceso a más de 130 a 300 clases grupales por sede (Smart Shape, Hit, Hiit, Smart Box, Yoga, Cardio Box, TRX Etc.)


Dirección web: <https://www.smartfit.com.co/>

### Procedimiento

- Para inscribirse el colaborador debe ingresar al siguiente link:

<http://corporativo.smartfitcolombia.com/>

1. Digitar el CÓDIGO PROMOCIONAL (**SMARTFITOLDMUTUAL**)
2. Seleccionar la ciudad

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 34 de 35

3. Seleccionar la sede
4. Finalizar la inscripción con los datos solicitados

## **INFORMACIÓN ADICIONAL**

### **1. CAJA DE COMPENSACIÓN**

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato de trabajo y/o de aprendizaje con sede de trabajo Bogotá.
- Este convenio se extiende al grupo familiar del colaborador que esté como beneficiario afiliado.


En este link Web: <https://corporativo.compensar.com/> el colaborador puede encontrar los servicios a los que puede acceder él y sus beneficiarios en temas como:

- ✓ Salud
- ✓ Recreación
- ✓ Turismo
- ✓ Capacitación
- ✓ Esparcimiento
- ✓ Cultura
- ✓ Deportes
- ✓ Arte
- ✓ Crédito
- ✓ Vivienda
- ✓ Subsidios
- ✓ Seguros
- ✓ Convenios
- ✓ Alianzas

### **2. TIEMPO EN FAMILIA (una jornada laboral al semestre Ley 1857 de 2017)**

#### Alcance

- Modalidad de Contratación: Cualquier tipo de contrato laboral fijo y/o indefinido, aprendices y practicantes.

	<b>BENEFICIOS OLD MUTUAL PARA COLABORADORES</b>	<b>MUS-GHC-03-03-01</b>
	<b>SUBPROCESO:</b> Administrar Bienestar de Colaboradores	
	<b>PROCESO:</b> Gestionar Dirección y Desarrollo del Talento Humano	
	<b>MACROPROCESO:</b> Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Versión:</b> 21
	<b>DUEÑO DE PROCESO:</b> Vicepresidente Gestión Humana y del Conocimiento	<b>Fecha:</b> 01/08/2016
	<b>CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN:</b> Interno Oficial	<b>Página</b> 35 de 35

- Se otorga (1) día hábil para compartir y disfrutar tiempo en familia en el primer semestre del año en curso.
- El colaborador debe coordinar el día con el líder y reportarlo al área de nómina.

## 5. ACTUALIZACIÓN

El documento de beneficios es de libre otorgamiento por parte de la compañía y como tal puede ser modificado en cualquier momento por la misma. La modificación de cualquiera de los beneficios descritos en este documento o la inclusión de un nuevo beneficio, siempre será discutida y aprobada por alguno de los miembros de las directivas de la compañía.

El equipo responsable de velar por el cumplimiento y actualización del documento es el equipo de Gestión Humana y del Conocimiento.

Cuando se presente un nuevo beneficio, el proponente debe presentar el objetivo del beneficio, el alcance, la descripción del mismo, el procedimiento para la administración y disfrute y el presupuesto estimado.